

MODELO DE RETROINFORMACIÓN POSITIVA

Nombre: _____

Fecha: _____

MODELO DE RETROINFORMACIÓN POSITIVA

Instrucciones: Piensa en un integrante de tu equipo a quien desees ofrecer retroinformación positiva, y contesta las siguientes preguntas.

1. Describe el comportamiento que te gustó o hizo bien (comportamiento deseado).

2. Identifica el impacto positivo que tiene ese comportamiento positivo en su desempeño y carrera, en el equipo y en la organización.

3. Expresa cómo te sientes cuando proyecta ese comportamiento positivo.

4. Motiva con palabras palabras de aliento o enfatizando sus valores para que continúe el comportamiento positivo.

A large, empty rounded rectangle with a dashed border, intended for writing motivational feedback.

5. Agradece su desempeño o su esfuerzo.

A large, empty rounded rectangle with a dashed border, intended for writing appreciation feedback.